

PÔLE BÂTIMENT / FILIÈRE GROS ŒUVRE

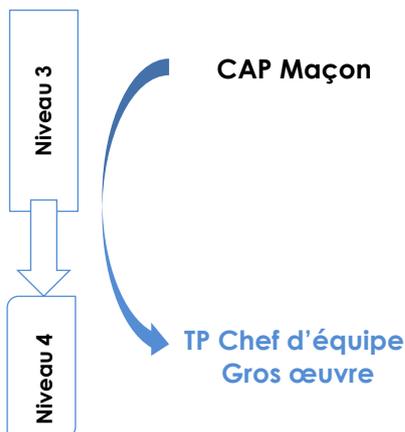
# Titre Professionnel

## Chef d'Équipe Gros Œuvre

Niveau 4



### LE CYCLE DE FORMATION



### PUBLIC

Ouvert à tous :

- 15 à 30 ans en apprentissage
- Pas de limite d'âge pour les RQTH
- Salariés, porteurs de projet (créateurs ou repreneurs), demandeurs d'emploi en formation continue

### OBJECTIFS, APTITUDES ET COMPÉTENCES

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. La seconde managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe.

Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre

- Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre
- Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe
- Relever la production journalière de l'équipe
- Mener son équipe sur un chantier de bâtiment
- Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
- Animer son équipe

### FORMATION

#### • PRÉREQUIS

- Être titulaire du :
  - CAP Maçon
  - Ou diplôme de niveau 3 de la filière gros œuvre

#### • DURÉE

- Durée totale : 420 heures (1 an)

### ACCESSIBILITÉ

Formation adaptée et accessible aux besoins des personnes en situation de handicap

Pour les conditions d'accueil et les accès, contacter le référent handicap au **07 87 97 24 68**

### LES ATOUS DE L'APPRENTISSAGE A LA CMA

 1<sup>er</sup> équipement pris en charge par l'OPCO

 Mobilité Européenne

 Aide au permis de conduire

 Concours : MAF, Worldskills,...



## TARIFS

Prise en charge complète pour un contrat d'apprentissage par l'OPCO compétent.

Prise en charge partielle ou totale pour tout autre dispositif selon la situation et le statut du candidat :

13 €/heure (proposition d'un parcours personnalisé).

## POURSUITE D'ÉTUDES

- BP Maçon (2 ans)
- BTS Bâtiment (2 ans)

## DÉBOUCHÉS

Les secteurs d'activités sont les entreprises de bâtiment gros œuvre, de maçonnerie générale. Le titulaire peut intégrer le marché du travail ou créer son entreprise.

## PRÉ-INSCRIPTION



## LES + DU CFA

- **Formateurs qualifiés**
- **Rencontre Parents – Formateurs - Maîtres d'apprentissage**
- **Parcours personnalisés**
- **Formation En Situation de Travail (FEST)**

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Admission sur dossier et/ou test de positionnement et/ou entretien individuel
- Centre de ressources multimédia
- Rythme de l'alternance :
  - En entreprise 2 semaines sur 3
- Livret d'apprentissage : encadrement et suivi pédagogique de l'apprenant

## ENSEIGNEMENTS

- Travaux Pratiques
- Technologie
- Communication technique
- Communication professionnelle
- Calculs professionnels

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Examen ponctuel en fin d'année

## CONTACTS



### **CMA FORMATION RODEZ-ONET**

Service Accueil Développement Promotion  
P.A. de Cantaranne – Rue des Métiers - 12850 ONET-LE-CHATEAU  
Tél. : 05 65 77 56 00 - [cfa@cm-aveyron.fr](mailto:cfa@cm-aveyron.fr) - [www.cm-aveyron.fr](http://www.cm-aveyron.fr)