



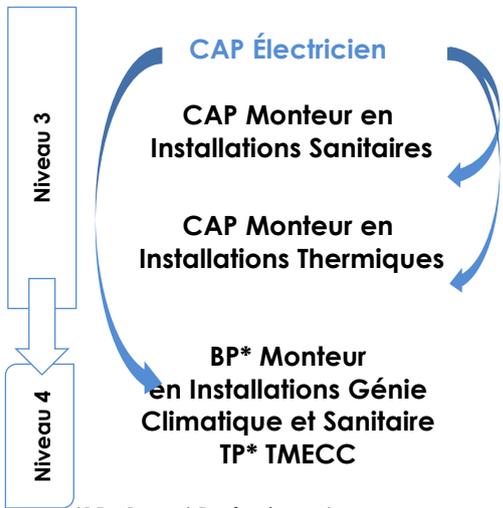
PÔLE BÂTIMENT / FILIÈRE SECOND ŒUVRE

CAP Électricien

Niveau 3



LE CYCLE DE FORMATION



*BP : Brevet Professionnel
*TP : Titre Professionnel

PUBLIC

Ouvert à tous :

- 15 à 30 ans en apprentissage
- Pas de limite d'âge pour les RQTH
- Salariés, porteurs de projet (créateurs ou repreneurs), demandeurs d'emploi en formation continue

OBJECTIFS, APTITUDES ET COMPÉTENCES

L'électricien installe, contrôle et met en service tout type d'équipements électriques. Très prudent en matière de mise aux normes et de sécurité, il câble et raccorde les installations qu'il entretient et dépanne. Sur les chantiers importants, il suit les plans d'aménagement et se coordonne avec le chef de chantier et les autres corps de métiers. Il peut être amené à réaliser des travaux de maçonnerie simple, où à assurer la pose de la partie électrique d'installations photovoltaïques.

FORMATION

- **PRÉREQUIS**
 - Être âgé de 16 ans (15 ans pour les jeunes sortant de troisième)
 - Connaissances de bases en français et mathématiques
- **DURÉE**
 - Durée totale : de 420 à 1 260 heures (1 à 3 ans)

ACCESSIBILITÉ

Formation adaptée et accessible aux besoins des personnes en situation de handicap

Pour les conditions d'accueil et les accès, contacter le référent handicap au **07 87 97 24 68**

LES ATOUTS DE L'APPRENTISSAGE A LA CMA



1^{er} équipement pris en charge par l'OPCO



Aide au permis de conduire



Mobilité Européenne



Concours : MAF, Worldskills,...



TARIFS

Prise en charge complète pour un contrat d'apprentissage par l'OPCO compétent.
Prise en charge partielle ou totale pour tout autre dispositif selon la situation et le statut du candidat :
14 €/heure (proposition d'un parcours personnalisé).

POURSUITE D'ÉTUDES

- CAP Monteur en Installations Sanitaires ou Thermiques (1 an)
- Brevet Professionnel Monteur en Installations Génie Climatique et Sanitaire (2 ans)
- BP Électricien (2 ans)
- TP Technicien Maintenance Equipements Confort Climatique (1 an)

DÉBOUCHÉS

Les titulaires du CAP électricien exercent dans des entreprises du bâtiment et artisanales sur des chantiers neufs comme en rénovation. Ils exercent aussi dans des entreprises d'installations électriques, des services de maintenance de l'industrie ou de très grandes entreprises... Dans tous les cas, devenir chef d'équipe ou de chantier est possible avec de l'expérience et le goût de la gestion d'équipe. De nombreux salariés se mettent à leur compte : outre des compétences en gestion, un bon sens du commerce est nécessaire sur ce marché concurrentiel.

Les + de la CMA

- **Formateurs qualifiés**
- **Rencontre Parents – Formateurs - Maîtres d'apprentissage**
- **Parcours personnalisés**
- **Formation En Situation de Travail (FEST)**

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Admission sur dossier et/ou test de positionnement et/ou entretien individuel
- Centre de ressources multimédia
- Rythme de l'alternance :
 - En entreprise 2 semaines sur 3
- Livret d'apprentissage : encadrement et suivi pédagogique de l'apprenant

Domaine Général	Domaine Professionnel
<ul style="list-style-type: none"> • Français • Histoire Géographie EMC • Mathématiques • Sciences • Education physique et sportive • Anglais • Prévention Santé Environnement 	<ul style="list-style-type: none"> • Travaux Pratiques • Technologie • Chef d'Œuvre • Communication Technique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Examen ponctuel en fin d'année

[PRÉ-INSCRIPTION](#)



CMA FORMATION RODEZ-ONET

Service Accueil Développement Promotion
P.A. de Cantaranne – Rue des Métiers – 12850 ONET-LE-CHATEAU
Tél. : 05 65 77 56 00 – cfa@cm-aveyron.fr – www.cm-aveyron.fr

CONTACTS